



REGION
dalarna

UNGA TILL ARBETE



18-24



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

REGION
dalarna



Dörröppnare

- till arbetslivet
- till studier
- till sig själv
- till "en dörr in"



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

REGION
dalarna 

Syfte med W18-24



Att stärka och förbereda
arbetslösa ungdomar
för ett kommande inträde
på arbetsmarknaden eller
fortsatta studier.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

REGION
dalarna 

Unga till arbete - W18-24



En dörr in – utveckla en regional modell

Stöd för kursledare

Extra resurs till
kursledare

Utbildnings- och
praktikprogram

Utbildningsinslag
för ungdomar

Stöd till
handledare på
företagen

Kompetensverifiering



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Utbildnings- och praktikprogrammet

- Projektid: 2010 – 2012
- Kommunerna genomför praktikprogrammet – RD ger stöd
- Ungdomar, 18-24 år, som står långt från arbetsmarknaden
- Uttagning från Socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen
- 170 platser i länet – totalt 680 deltagare
- Likartat upplägg, struktur och förhållningssätt i alla komr
- Målet är att komma närmare arbetsmarknaden (arbete, studier eller annat samt bättre hälsa)



Innehåll

- Introduktion, 4 veckor
- Individuellt och i grupp
- Innehåll i introduktionen samt uppföljningsdag (1 dag per vecka)
 - Personlig handlingsplan (samtal, kartläggning, uppföljning)
 - Hälsa och livskvalitet
 - Jämställdhet
 - Jobsökar-aktiviteter
 - Kommunikation och relationer
 - Samhällsinformation med mera
- Praktik, flexibel tid
- Uppföljning av kursledare på praktiken



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Bemanning i W18-24

På Region Dalarna

Karin Rosenberg, projektledare (80 %)

Göran Ehn, samordnare/utbildare (80%)

Elin Haag, utbildare (60 %)

Hanna Oldengård, projektekonom (80 %)

På kommunerna

Kursledare (cirka 20 personer)

Samordnare



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Utvärdering deltagare våren 2010



Innehållet i första månaden har varit:	3,9
Jag tror att jag kommer att få nytta av det:	3,8
Jag har blivit bra bemött av kursledarna:	4,8
Jag har blivit bra bemött av Klippan:	4,7
Jag har fått stöd med min handlingsplan:	4,1
Lokalerna har varit:	4,1
Information från handläggare innan start:	2,6
<u>Jag kan rekommendera kursen till en kompis:</u>	<u>4,1</u>
Genomsnitt totalt:	4,0

(110 deltagare)



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

REGION
dalarna

Utvärdering kursledare – juni 2010



Förutsättningar för att bedriva W18-24:	4,2
Fysiska förutsättningar:	4,1
Nöjdhet med stödet från Klippan:	4,9
Nöjdhet med stödet från Region Dalarna:	4,6
Nöjdhet med stödet från egna kommunen:	4,0
<u>Har det varit ett spännande projekt:</u>	<u>4,7</u>
Genomsnitt totalt:	4,4

(15 kursledare)



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

REGION
dalarna 

Sammanfattning (juni 2010)



Bra

Alla kommuner är igång med bra verksamhet

Kursledare med bred kompetens

Utbildning och kursledarstöd från Klippan

Stödet från RD

Nätverksträffar – utveckling av konceptet

Bra rutiner (adm, ekonomi)

Att utveckla

Uttagningen till kursen – Af för få deltagare

Lokalerna

Styrgrupp i kommunen – En dörr in



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



En dörr in -syfte

Att skapa en regional modell för mottagandet av unga arbetslösa där kommunen och arbetsförmedlingen samverkar



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



En dörr in – grupper

Styrgrupp i varje kommun (1-2 träffar per termin)

- Arbetsförmedlingen – chef
- Socialförvaltningen - chef
- Arbetsmarknadsenhet – chef
- Samordnare
- Ev. representant från näringslivet

Arbetsgrupp i varje kommun (kontinuerliga träffar)

- Arbetsförmedlingen – handläggare ungdomar
- Socialförvaltningen - handläggare försörjningsstöd
- Arbetsmarknadsenhet – kursledare
- Samordnare

Regional arbetsgrupp (2 träffar per termin)

- Arbetsförmedlingen – chefer, 2 st
- Socialchef / IFO-chef, 1 st
- Arbetsmarknadsenhet – 2 chefer
- Näringslivschef – 1 st
- Projektledare



Hur arbeta med "En dörr in"?



- Ta fram ett arbetssätt som kan utvecklas och användas direkt i projektet (lokal styrgrupp o arbetsgrupp)
- Utbyte med andra liknande projekt (Finsam, SKL, Ungdomsstyrelsen)
- Sprida och informera till kommunerna
- Ta fram en modell som visar ett önskeläge – vision



Ekonomi – 3 år

• Kursledare i kommunerna, 14 tjänster *)	17,1 milj	
• Projektledning, ekonomi, samordning, konferenser	4,3 milj	
• Utbildning / stöd till kursledare / förstärkning	1,2 milj	
• Utbildningsinslag (hälsa, jämställdhet)	1,0 milj	
• Utvärdering och spridning	0,7 milj	
• <u>Kompetensverifiering och En dörr in</u>	<u>0,5 milj</u>	
Summa		24,8 milj
+ Deltagarersättningarna ca		19 milj
Finansiering		
Deltagarersättning (Af: 5 milj, Soc: 14 milj)		19 milj
Stöd från Socialfonden	17,6 milj	
Region Dalarna	0,4 milj	
<u>Kommunerna, 40 % av lönen</u>	<u>6,8 milj</u>	24,8 milj

*) 40 % av lönen betalar kommunen och 60 % Socialfonden



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Utvärdering av projektet

- Följeutvärdering – Dalarnas forskningsråd
- Utvalda kommuner (Borlänge, Hedemora och Älvdalen)
- Uppföljning av resultat och process
- Utvärdera vad som händer med ungdomarna efter programmet (jobb, studier eller annat)
- Mätpunkter: Början, slutet samt 3 månader senare
- Utvärdera upplevd hälsa
- Utvärdera "En dörr in"



Mätbara mål



- 50 % av deltagarna ska gå vidare till arbete, studier eller annat (3 månader efter avslut)
- 80 % av dessa ska må bättre (3 månader efter avslut)
- 8 kommuner ska vid projektets slut ha en verksamhet som kan kallas en dörr in
- 50 % av de som fullföljt programmet ska få ett kompetensbevis



Jämställdhet

Syfte

- Att ge deltagarna en allmän bild (kunskap) av området jämställdhet.
- Att diskutera och reflektera enskilt och i grupp.

Dag 1

- Inledning – presentation ledare och deltagare
- Jämställdhet och jämlikhet – definitioner
- Kränkningar / diskriminering / trakasserier
- Jämställdhet – arbetslivet
- Jämställdhet – hem, familj och fritid
- Kommunikation.

Dag 2

- Sammanfattning av dag 1
- Historia – jämställdheten de senaste 100 åren
- Jämställdhet - makt
- Internet – mobbing och kränkningar.



Hälsa

Syfte

- Att ge deltagarna en allmän kunskap av området hälsa
- Att deltagarna blir motiverade att starta en förändringsprocess kring sin hälsa.

Dag 1

- Inledning
- Sömn och vila
- Stress
- Motion och kost
- Fritid – vad mår jag bra av att göra?

Dag 2

- Fördjupning av dag 1
- Handlingsplan för hälsan



Framgångsfaktorer för projektet

- Stöd och engagemang i kommunledningen
- Kursledarnas kompetens och förhållningssätt
- Nära samarbete med arbetsgivarna
- Styrgrupp i kommunen
- Samverkan inom kommunen och med Af
- Tydliga rutiner för uttagning av deltagare innan kursstart
- Kursledare får kontinuerligt stöd
- Struktur / modell för introduktion och praktiken
- Lokalerna



Styrgrupp W18-24

- Peter Helander Region Dalarna, Mora kommun
- Birgitta Sacrédeus Region Dalarna, Landstinget
- Abbe Ronsten Region Dalarna, Sätters kommun
- Marie Örjes Arbetsförmedlingen i Borlänge, chef
- Ewa Dagwall Smedjebackens kommun, kommunchef
- Manne Ismael ESF-rådet (vissa möten)



Styrgruppens uppgift - allmänt



- Beslutande instans
- Beslutsfattare som representerar projektets beställare samt viktiga intressenter
- Förmedlande länk mellan projektet och övriga organisationen
- Stödja projektledningen och projektet



Statistik - 24 maj 2010



Antal deltagare:	Delt från Af		Delt från Soc		Totalt Soc+Af		Summa	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	totalt	
Antal deltagare vid kursstart	22	59	42	55	64	114	178	
Antal deltagare (vecka 4)	19	49	36	52	55	101	156	
Antal deltagare 2010-05-24	16	36	32	46	48	82	130	
Avbrottsorsak:	Delt från Af		Delt från Soc		Totalt Soc+Af		Summa	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	totalt	
Arbete minst 6 månader	2	7	3	1	5	8	13	% av vecka 1
Arbete mindre än 6 mån.	2	1		4	2	5	7	11
Studier		7	1	1	1	8	9	5
Annat	1	3	3	1	4	4	8	5
Barnledighet					0	0	0	
Okänt	1	5	3	2	4	7	11	6
Totalt	6	23	10	9	16	32	48	27



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Fördelning platser + arbetslöshet

Kommun	Arbetslöshet juli 2010	Inskrivna deltagare	Antal ledare
Avesta	12,5	18	1,1
Borlänge	9,2	35	2,2
Falun	13,3	38	2,4
Gagnef	12,5	8	0,6
Hedemora	10,3	15	1,0
Leksand	8,1	13	0,8
Ludvika	8,4	18	1,1
Malung-Sälen	7,8	13	0,8
Mora	11,1	15	1,0
Orsa	14,1	7	0,5
Rättvik	8,6	9	0,6
Smedjebacken	9,6	9	0,6
Säter	6,5	9	0,6
Älvdalen	10,1	10	0,7
Totalt	10,4	217	14,0
Antal deltagare per ledare		15,5	



Kontakt

Karin Rosenberg
023-777 079

karin.rosenberg@regiondalarna.se

www.regiondalarna.se



”Vägarna in” – sammanfattning Ungdomsstyrelsens rapport



- Ingen samlad bild av insatser o deltagare – 16-24 år
- Samverkan – En dörr in (en önskan hos kommunerna)
- Att vara på plats där ungdomarna finns
- Kommunens informationsansvar - innehållet
- Tidiga insatser för att undvika passivisering
- Alternativa etableringsvägar
- Framgångsrika metoder, förhållningssätt och kompetens



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden