

## Ersättningsregler

Dnr 2010/287 101

**Bestämmelser om ekonomiska ersättningar mm till förtroendevalda i Mora kommun**

Att gälla från och med 2 november 2010 med undantag för fasta arvoden i nämnder, helägda bolag och revisorer som ska gälla från och med 1 januari 2011.

**Allmänna bestämmelser**Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast §§ 7 och 10-20.

Ersättningsberättigade sammanträden m m

- § 2 Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3-6, § 9 och §§ 11-15 för
- a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, utskott, liksom revisorerens sammanträden,
  - b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
  - c) ett partigruppmöte, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde med kommunfullmäktige,
  - d) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts härför,
  - e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget (av nämnd vald representant i styrelse), råd samt stiftelser som ej själva står för ersättningen. Beslut i respektive nämnd alt. ordförande krävs innan deltagande.
  - f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
  - g) överläggningar med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
  - h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
  - i) besiktning eller inspektion,
  - j) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
  - k) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag,

Anmärkning

1. För ersättning enligt punkterna b, e och i krävs särskilt uppdrag från respektive nämnd.
2. Deltagande i presidieberedningar berättigar inte till sammanträdesarvode.

## Ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorade pensions- och semester förmåner

### Förlorad arbetsinkomst

§ 3 Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning enligt följande.

- a) Hel dag 2,5 % av gällande prisbasbelopp.
- b) Halv dag 1,25 % av gällande prisbasbelopp.

Förtroendevald som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst och är egen företagare skall styrka inkomstbortfallet för att få schablonersättning, exempelvis genom uppvisande av F-skattsedel eller intyg som kan styrka sjukpenninggrundande inkomst (SGI).

#### Anmärkning:

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas vid presidieberedning till förtroendevald med fast arvode understigande 40% av heltid

### Förlorad pensionsförmån (Enligt Mora kommun pensionspolicy).

§ 4 Kommunen har antagit Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) att gälla från och med 2009-01-01. Bestämmelserna omfattar förtroendevalda på heltid och deltid om minst 40 procent.

Förvärvsinkomst upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning med pension och avgångsersättning. I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBF:s regler.

Övriga förtroendevalda har rätt till skäligen ersättning för förlorad tjänstepension.

Pensionsersättningen är schabloniserad och beräknas till en viss procent av den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsförtjänst som betalas ut av kommunen under samma år. För år 2008 och 2009 är pensionsersättningen 4,25 procent och från och med år 2010 är den 4,5 procent. Höjningen av ersättningen sker i överensstämmelse med höjningen av pensionsavgiften enligt pensionsavtalet KAP-KL som gäller för kommunanställda.

Pensionsersättningen betalas ut kontant en gång per år, efter ansökan från den förtroendevalde. Ansökan ska göras senast 31 mars året efter det år förlusten hänförs till. Den förtroendevalde ska kunna visa att tjänstepensionen påverkats av förtroendeuppdraget.

Ovanstående ersättningsregler gäller från och med 2008-01-01.

Ersättning för uppdragstiden före 2008-01-01:

Förtroendevalda som förlorat pensionsintjänade under uppdragstiden före 2008-01-01, har rätt till ersättning med faktiskt förlorat belopp under förutsättning att detta belopp kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt. Ansökan ska göras senast i samband med, eller inom två år, efter pensioneringen. Ersättningen betalas ut kontant.

Förlorad semesterförmån (Enligt Kommunallagen 4 kap, 12 § De förtroendevalda).

§ 5 Förtroendevald som går miste om semesterförmån till följd av uppdraget har rätt till ersättning för förlusten, oavsett om denne uppbär ersättning för förlorad arbetsinkomst eller inte. Den enskilda förtroendevalda ska själv yrka på ersättning och kunna visa att en verklig förlust av sådan förmån uppkommit.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Särskilda arbetsförhållanden m m

§ 6 Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar skälig tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

**Arvoden mm**Årsarvode

§ 7 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

En allmän princip att det högsta fasta arvodet som utgår är kommunalrådets med 100 % av prisbasbeloppet. Sammanlagt arvode för annan politiker kan högst uppgå till 95 % av prisbasbeloppet.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet motsvarande semesterledighet enligt semesterlagen utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger 14 dagar skall arvodet minskas i motsvarande mån. Samordningsavdrag med eventuellt utbetald sjukpenning eller föräldrapenning från Försäkringskassan.

För tid utöver normal ledighet, exempelvis semesterledighet (5 veckor), då den förtroendevalda/e inte fullgör sitt uppdrag, skall årsarvode ej utbetalas.

Begränsat årsarvode

§ 8 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger 14 dagar skall arvodet minska i motsvarande mån.

För tid utöver normal ledighet, exempelvis semesterledighet (5 veckor), då den förtroendevalda/e inte fullgör sitt uppdrag, skall årsarvode ej utbetalas.

Arvode för sammanträden m m

§ 9 Förtroendevalda har rätt till arvode per sammanträde enligt de förutsättningar och med det fasta belopp som fullmäktige beslutat om enligt följande:

Arvode för sammanträde m m i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder och andra kommunala uppdrag inom kommunkoncernen utbetalas med ett belopp motsvarande 1,14 % av gällande prisbasbelopp/sammanträde (maximalt 4 timmar).

Under sammanträde som pågår under mer än 4 timmar utbetalas ett belopp motsvarande 1,77 % av gällande prisbasbelopp/sammanträde .

Maximalt utbetalas ett sammanträdesarvode per dag motsvarande 1,77 % av gällande prisbasbelopp. Undantag från denna regel är dagar då kommunfullmäktige sammanträder. Ledamot som beivrar dagsammanträde sådan dag är berättigad till dels ett sammanträdesarvode för dagsammanträdet, dels ett sammanträdesarvode för kommunfullmäktigesammanträdet.

Ersättning för partigruppmöten med anledning av kommunfullmäktige enligt § 2 punkt C utgår med 0,57 % av gällande prisbasbelopp.

Sammanträdesarvodet avrundas till närmast högre 5-tal kronor.

Protokollsjusteringsarvode utbetalas med 100 kr. Gäller då särskild tid och plats bestämts för detta. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas normalt inte. Utbetalas inte till ordföranden.

Kommunal pension

§ 10 Regleras enligt Pensionsbestämmelser för förtroendevalda, PBF03.

## Ersättningar för kostnader

### Resekostnader vid sammanträden

- § 11 Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet under förutsättning att avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till platsen för sammanträdet (motsvarande) överstiger 6 km enkel resa. Om traktamente utgår gäller minst Skatteverkets gällande riktlinjer annars gällande traktamentsavtal enligt Mora kommuns kollektivavtal (TRAKT 04).

#### Anmärkning:

Gäller inte för den som har årsarvode motsvarande 40 % eller mer av heltid. Den som har årsarvode motsvarande 40 % eller mer av heltid har dock rätt till reseersättning vid annan förrättningsort än tjänstestället.

### Barntillsynskostnader

- § 12 Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättningen utges även för äldre barn.

### Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

- § 13 Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

### Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

- § 14 Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

### Övriga kostnader

- § 15 För andra kostnader än som avses i §§ 11-14 eller ingår i ordförandens uppgifter betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

## Gemensamma bestämmelser

### Hur man begär ersättning

16 § För att få ersättning enligt §§ 3-6 och §§ 11-15 skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktige eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Schablonersättning enligt 3 § i dessa bestämmelser kan också utgå.

Arvode enligt §§ 7-9 betalas ut utan föregående anmälan.

17 § Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Pensionsersättningen betalas ut kontant en gång per år, efter ansökan från den förtroendevalde. Ansökan ska göras senast 31 mars året efter det år förlusten hänför sig till.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

### Förändrade majoritetsförhållanden, omval etc

18 § Förändras den politiska majoriteten under pågående mandatperiod, genom beslut i kommunfullmäktige, upphör årsarvode enligt dessa bestämmelser att utgå.

### Utbetalning

19 § Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

### Tolkning av bestämmelserna

20 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

### Reviderat:

KF 2006-11-27 § 106

KF 2010-11-02 § 109

KF 2010-11-28 § 126, § 124

## Bilaga

**Fasta arvoden för uppdrag i nämnder/styrelser**

100 % av ett heltidsarvode motsvarar gällande prisbasbelopp.

<i>Nämnd/styrelse</i>	<i>Ordf.</i> % av heltid	<i>1:e vice ordf.</i> % av heltid	<i>2:e vice ordf.</i> % av heltid
Kommunfullmäktige	20	3	2
Kommunstyrelsen	50	30	20
Socialnämnden	55	14	13
För- och grundskolenämnden	30	11	10
Tekniska nämnden	20	7	6
Kulturnämnden	20	7	6
Byggnadsnämnd	20	7	6
Valnämnd valår	3,75	0,75	0,75
Valnämnd ej valår	1	0	0
Moraparken AB	20	3	-
Morastrand AB	20	7	6
Moravatten AB	10	2	
Stiftelsen Siljansfors	4	-	-

<i>Nämnd/styrelse</i>	
Revisorer	Revisorernas ordförande erhåller 5 % av basbelopp per månad och varje revisorer erhåller i fast arvode 3,75 % av basbelopp per månad
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	Ordförande eller 1:e vice ordförande får 20 % av heltid. Ett av dessa arvoden är aktuellt varje år.
Gymnasienämnden	Ordförande, 1:e vice ordförande eller 2:e vice ordförande får 20 % av heltid. Ett av dessa arvoden är aktuellt varje år. En andre vice ordförandepost bör inrättas i avtalet mellan kommunerna.
Nämnden för sociala myndighetsutövning	Inget fast arvode.
Servicenämnden för it-organisation	Inget fast arvode.
Servicenämnden för lön och ekonomi	Inget fast arvode.

**Mandatarvode och regeringstillägg**

Varje mandat i kommunfullmäktige genererar 5 % av ett heltidsuppdrag som förtroendevald. Majoriteten tillförsäkras därutöver ett "regeringstillägg" motsvarande 50 % av ett heltidsuppdrag. Den totala omfattningen är 255 % (41 mandat \* 5 % + 50 %).

## Förtydligande om arbetsuppgifter inom ramen för årsarvode

### Ordförandes arbetsuppgifter inom ramen för årsarvode

Dessa punkter är exempel på det som skall anses ingå i ordförandens arbetsuppgifter och täckas av årsarvode. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt
- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- Besök på förvaltningar för information
- Påskrift av handlingar
- Tillgänglighet för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ  
För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, besiktningsinstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utgår även för deltagande i protokollförda sammanträden med annan kommunal nämnd.

### 1:e och 2:e vice ordförandes arbetsuppgifter inom ramen för årsarvode

Dessa punkter är exempel på det som skall anses ingå i vice ordförandens arbetsuppgifter och täckas av årsarvode. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

- Ersätta ordförande vid dennes frånvaro.
- Beredningar av ärenden tillsammans med ordförande
- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- Tillgänglighet för allmänheten, telefonsamtal och dylikt

För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, besiktningsinstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utgår även för deltagande i protokollförda sammanträden med annan kommunal nämnd.