



MORA



## **”Det Du gör – gör skillnad!”**

Mora, en kommun med 20 000 invånare, är mest känd för Vasaloppet, Moraknivar och Dalahästar. Naturskönt läge vid Siljan och många goda tillfällen till uteaktiviteter är andra fakta. Vi har drygt 900 barn i 20 kommunala och 10 enskilda förskolor och ca 2000 elever i 12 kommunala skolor och en fristående.

2009 utsågs Mora till **”Årets ungdomskommun”** för vårt systematiska ungdomsarbete med demokratifrågor och elevinflytande.

## **En grundskola för alla**

En skola för alla förutsätter att allas lika värde respekteras. På skolorna pågår en process med inriktning mot ett alltmer inkluderande arbetssätt för elever i behov av olika stödåtgärder.

Grundskolan ska fortsätta att utvecklas till att bli en av de bästa bland jämförbara kommuner i landet. Den politiska ledningen ser det som särskilt viktigt att utveckla skolans organisation, personalens kompetens och det pedagogiska ledarskapet och gör därför särskilda ekonomiska satsningar de kommande åren.

Satsningar har gjorts och görs på tidig läs- och skrivutveckling: Bågen, Pilen. Dessutom satsar vi på matematikverkstäder, hållbar utveckling och med start 2011 naturvetenskap i form av NTA, med stöd av Ljungbergsfonden och lokala företag.

Hemmens betydelse för elevernas studieframgångar lyfts fram genom föräldrautbildningar.

### **Förskola i förändring**

Utvecklingsarbetet, "Kvalitet i förskolan 1-3" har pågått sedan 2006 med intern fortbildning för all personal. Fokus har legat på kunskap om barns läroprocesser, en stärkt yrkesroll och förskolans uppdrag. 2011 inleds "Kvalitet i förskolan 4" med inriktning mot den nya reviderade Läroplan för Förskolan.

Förskolan arbetar efter "Kvalitetshjulet" som reglerar verksamheten, tydliggör uppdraget och fungerar som stöd för pedagogerna i arbetet med lokala handlingsplaner

Det finns ett politiskt beslut om att barngrupperna måste anpassas utifrån individerna i gruppen, deras ålder och lokalernas karaktär.

En del förskolor arbetar med inspiration från Reggio Emilia.

### **Vår personal**

Personalen är vår värdefullaste tillgång! Vår verksamhet präglas av trivsel, värme och omtanke.

Som anställd i Mora får du ett arbete med:

- stora möjligheter till personligt växande och kompetensutveckling
- eget stort handlingsutrymme
- pedagogiska utmaningar
- öppenhet, nytänkande och delaktighet
- möjlighet till semestertjänst som lärare

Om du söker arbete som skolledare i Mora kan du förvänta dig:

- ett omväxlande arbete med pedagogiskt ledarskapet i fokus
- nära samverkan med övriga skolledare i ledningsgruppen
- stöd i ett utvecklat kvalitetssystem med fokus på resultat och måluppfyllelse
- stöd från förvaltningen i frågor som rör personal, ekonomi, lokal- och skolskjutsfrågor, IT/IKT och pedagogiskutveckling

Mora har en vision för sin fortsatta utveckling där huvudlinjen i skolpolitiken är tydlig. Fokus ska ligga på lärande, kunskap och dokumenterat resultat. Elevernas vilja och lust att lära ska stimuleras. Målet är kompetenta, kritiskt granskande och kreativa medborgare med entreprenörsanda.

Röster från fältet; Hur är det att jobba i Mora?

Susann Frost, lärare 7-9, Noretskolan och kommunens NTA-samordnare sedan ht 2010 som brinner för naturvetenskap:



"Här i Mora satsar vi på att öka den naturvetenskapliga kompetensen för såväl elever som lärare genom en satsning på NTA från förskolan till åk 6. Personalen tycker det är jättekul och inspirerande och ungarna älskar det!"

Läs- och skrivutvecklare och lågstadielärare Barbro Gudmundsson, Noretskolan, som just genomfört sitt första läsår med arbete i sin egen variant av Tragetonmetoden, "Att skriva sig till läsning" eller: "Med datorn som skrivverktyg":

"Idéer tas om hand och man får växa personligen om man vill något här i Mora! Har man en idé och tar den till rektor får man aldrig nej om det främjar elevernas måluppfyllelse. Man får dessutom stöd från vår utvecklingsenhet. "



Matematikutvecklare Eva Böhlmark, Utmelandsskolan, som tillsammans med vår andra matematikutvecklare, varit initiativtagare till och genomförare av byggandet av matteverkstäder på alla F-6 skolor:



"Vi har stor frihet att utforma arbetet mot Lpo's uppsatta mål. Man får möjlighet att specialisera sig på ämnesområden man är intresserad av, i mitt fall naturligtvis matte, tack vare vårt arbetslags sammansättning. Mora är lagom stort för att man ska kunna bygga en bra relation skola hem."

Angelica Hodin, förskollärare på Bullerbyn och cirkelledare i Connect, en av våra föräldrautbildningar:

”Våra lokala handlingsplaner, som vi nu arbetar fram med hjälp av vårt Kvalitetshjul och skolplanen, är inspirerade av Reggio Emiliatankar. Delaktighet och öppenhet är ledord. Vi tar till vara på allas förmågor i en gemensam riktlinje. Vi har stort ansvar men också stor frihet. Det gillar jag!”



Maggi Martinsson, Vika skola, mellanstadielärare och idéspruta när det gäller Projektansökningar:



”Jag tänker på den frihet vi har att utveckla olika pedagogiska metoder, t.ex. Bifrost, i våra temaarbeten. Allt med elevernas måluppfyllelse i centrum. Viktigt att vi alla har roligt under tiden och att vi får stöttning av skolledningen.”

Rektor Lotta Hedman, Noretskolan f-6:

”Jag skulle vilja säga att ledarskapet handlar om att se, lyssna, entusiasmera, ha ett äkta engagemang och väldigt stor fingertoppskänsla. Att verkligen stå intill personalen i de svåra situationerna så man har en nära relation. Som ledare ska man så frön till kreativitet men det är inte ledaren som ska se till att de gro och ger skörd!”



Förskolechef Ingemar Kansell:



”Det jag uppskattar mest är nog närheten till kolleger i ett arbetslag av förskolechefer. Vi jobbar fram verksamhetsdokument gemensamt. Det ger en väldigt styrka.”

Och så en röst utifrån: Caroline Rodhe-Wallström, Alfamax AB, som utvecklar läromedel i svenska där många har fått produktionsstöd av Specialpedagogiska skolmyndigheten:

”Jag blir glad när jag tänker på Mora. Jag möter engagerade lärare som har fått gehör för sina önskemål om kompetensutveckling. De söker lösningar i en positiv anda för att utveckla alla sina elevers läs- och skrivförmåga. Det är lätt att ge upp i tuffa tider när resurserna krymper, men i Mora hittar man utvägar och satsar för framtiden.”



Välkommen att söka jobb hos oss!